

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сестрорецкий лицей им. С.И. Мосина»

Принято

Общим собранием работников
и обучающихся
СПБ ГБ ПОУ «СЛ им. С.И. Мосина»
Протокол от 28.02.2017 № 3

Утверждено

Приказом директора
СПБ ГБ ПОУ «СЛ им. С.И. Мосина»
от 28.02.2017 № 36



Директор СПБ ГБ ПОУ
«СЛ им. С.И. Мосина»
Т.Д. Минина

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 1/39

**Положение о поощрениях, применении и снятии
с обучающихся мер дисциплинарного взыскания
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Сестрорецкий лицей им. С.И. Мосина»**

Санкт-Петербург
2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок применения мер поощрения и взыскания к обучающимся лица.

1.2. Положение о применении поощрений и наложении взысканий на обучающихся (*далее – Положение*) регулирует правила применения к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям, соблюдения Правил поведения, Устава лица.

1.3. Цели Положения:

- обеспечение в лице благоприятной творческой обстановки для плодотворной учебной деятельности;
- поддержание порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса;
- подготовка обучающихся к ответственной жизни в обществе.

2. Поощрения

2.1. Учащиеся лица поощряются за:

- успехи в учебе;
- участие и победу в учебных, профессиональных и творческих конкурсах, и спортивных состязаниях;
- общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо Лица;
- благородные поступки
- участие в культурно-массовых мероприятиях;
- участие в волонтерской деятельности, добровольческом движении;

2.2. В лице применяются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение грамотой;
- награждение ценным подарком;
- экскурсионной поездкой;

2.3. Поощрения выносятся Директором лица по представлению Совета лица, Педагогического совета, мастера производственного обучения, куратора, классного руководителя, а также в соответствии с Положениями о проводимых в лице конкурсах и соревнованиях и объявляются приказом по лицу. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников лица, публикуются на сайте лица. О поощрении обучающегося директор в каждом отдельном случае может сообщить его родителям (законным представителям).

2.4. Порядок выдвижения и организация принятия решения о награждении:

· **объявление благодарности** учащемуся, объявление благодарности родителям (законным представителям) учащегося могут применять все педагогические сотрудники лица;

· **награждение грамотой** может осуществляться администрацией лица по представлению Педагогического совета, классного руководителя и (или) учителя-предметника за особые успехи, достигнутые учащимся по отдельным предметам учебного плана и (или) во внеурочной деятельности на уровне лица, района и т.д.

· **представление учащегося к награждению** осуществляется по мере достижения учащимся успехов, при наличии грамот и дипломов на уровне района, области, и т.д.

Порядок награждения золотой и серебряной медалями, похвальной грамотой и похвальным листом устанавливается федеральным органом исполнительной власти, к ведению которого относятся вопросы образования (приказ Минобробразования России).

Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения учащегося и работников лица. О поощрении обучающегося директор в каждом отдельном

случае сообщает его родителям (законным представителям), направляя им благодарственное письмо.

3. Порядок применения и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

3.1. Дисциплина в лицее поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся. Применения методов физического и (или) психического насилия по отношению к учащимся не допускается. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания определяют правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, мер дисциплинарного взыскания.

3.2. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

3.3. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- строгость взыскания должна соответствовать тяжести совершенного проступка, обстоятельствам его совершения, предшествующему поведению и возрасту студента;
- взыскания налагаются в письменной форме (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются);
- за одно нарушение налагается только одно основное взыскание;
- применение мер дисциплинарного воздействия, не предусмотренных настоящими Правилами, запрещается;
- до наложения дисциплинарного взыскания учащемуся должна быть предоставлена возможность объяснить и оправдать свой поступок в форме, соответствующей его возрасту (*предоставлено право на защиту*).

3.4. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

3.5. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

3.5. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление;

3.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.7. До применения меры дисциплинарного взыскания СПб ГБПОУ «Сестрорецкий лицей им. С.И. Мосина», должен затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не яв-

вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

3.16. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.17. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.18. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

3.19. Директор СПб ГБПОУ «Сестрорецкий лицей им. С.И. Мосина» до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству советов обучающихся, представительных органов обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.